

# Darba# Tiesības 2026

LIELĀKĀ DARBA TIESĪBU  
KONFERENCE PROFESIONĀĻIEM

PROGRAMMA

## I DAĻA

09:00



**Valsts darba inspekcijas uzraudzības prakse no sludinājumiem līdz darba videi**  
| Renārs Lūsis, Valsts darba inspekcijas direktors



**Kad darbinieki kļūst par konkurentiem jeb kā apturēt zinātnības slepenu aizplūšanu.**  
Kā aizsargāt savu uzņēmumu situācijās, kad darbinieki dibina konkurējošus uzņēmumus, izmanto konfidenciālu informāciju vai aiziet, līdzī paņemot jūsu komercnoslēpumus.  
| Andris Lazdiņš, Zvērināts advokāts, LAZDIŅŠ GAVARS partneris



**Kāpēc “dzīvosim, redzēsim” nav labākā stratēģija, lai nodrošinātu atbilstību Direktīvai par darba samaksas pārredzamību?** Darba samaksas pārredzamība praksē: ko jaunais Latvijas likums nozīmēs darba devējiem? | Līna Gavare, zvērināta advokāte, KPMG Law ZAB SIA

10:30 KAFIJAS PAUZE

## II DAĻA

11:00



**Labākie kolektīvie līgumi Latvijā: ko dara vadošie darba devēji pareizi?**  
Praktisks ieskats par parauglīmeņiem, sociālā dialoga veidojošajām tendencēm un to, kā mūsdienu organizācijas izmanto kolektīvo līgumu kā stratēģisku instrumentu stabilitātes un konkurētspējas nodrošināšanai. | Dr. iur. Irēna Liepiņa, Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības PRO prezidente, Vidzemes Augstskolas docente



**Kad paraksts ir svarīgs un kad nav.** Praktisks ceļvedis, kas palīdz atšķirt dokumentus, kuriem nepieciešams formāls paraksts, no tiem, kur pietiek ar to paziņošanu, kā arī izprast, kā dažādas parakstīšanas metodes ietekmē tiesiskās sekas.  
| Gita Oškāja, Zvērināta advokāte, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētāja vietniece



**Mākslīgais intelekts darbā: kurš kontrolē ko?** Kā orientēties kopīgajās darba devēju un darbinieku atbildībās, kad mākslīgais intelekts kļūst par ikdienas darba procesa daļu – sākot no datu aizsardzības un precizitātes līdz atbildībai un ētiskai izmantošanai. Skaidrs ceļvedis par juridiskajām un praktiskajām saistībām, kas rodas, kad darbinieki izmanto AI rīkus darbā, un ko darba devējiem jā dara, lai pārvaldītu, uzraudzītu un noteiktu drošas robežas.  
| Nataļja Puriņa, zvērināta advokāte, Tiesvedības un strīdu risināšanas prakses grupa, TEGOS zvērinātu advokātu birojs SIA

12:30 PUSDIENAS PĀRTRAUKUMS

2024

Charities Festival 2024



### III DAĻA

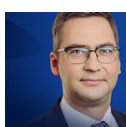
13:30



**Pārbaudes laiks: noderīgs instruments vai juridisks slazds?** No "pārbaudes darba" bez līguma līdz atlaišanai pārbaudes laikā - praktisks ceļvedis par to, ko darba devēji drīkst darīt, ko viņiem jāspēj pamatot un kur slēpjas apslēptie riski. | **Ivo Maskalāns, vecākais speciālists, zvērināts advokāts, ZAB COBALT**



**Vecāku atvaļinājums, nepārtraucot biznesa darbību: ilgstošu prombūtņu vadība un raita atgriešanās.** Praktisks ieskats par to, kā nodrošināt darba nepārtrauktību, pieņemt aizvietotājus, saglabāt amatus un risināt sarežģītas situācijas visa darbinieka vecāku atvaļinājuma cikla laikā - no aiziešanas līdz reintegrācijai. | **Elīna Muciņa, partnere, darba tiesību prakses grupas vadītāja, Eversheds Sutherland Bitāns**



**Darbinieku informēšanas un konsultēšanās problemātiskie aspekti.**  
| **Andis Burkevics, Zvērināts advokāts, SORAINEN darba tiesību prakses grupas vadītājs**

15:00 KAFIJAS PAUZE

### IV DAĻA

15:30



**Elektroniskie pierādījumi darba strīdos: kā nodrošināt pierādījumu kvalitāti jau pirms strīds sākas?** Kā izveidot iekšējo procesu digitālo pierādījumu identificēšanai, dokumentēšanai un saglabāšanai, kā arī kādas ir to izmantošanas iespējas un ierobežojumi tiesvedībā. | **Kristers Toms Losāns, PWC LEGAL ADVOKĀTU BIROJS, asociētais jurists**



**Kandidātu pārbaude: pienācīga rūpība vai juridiskais mīnu lauks?** Tā kā fona pārbaudes kļūst arvien izplatītākas, šī sesija skaidro, kur beidzas likumīgās darba devēja intereses un kur sākas privātuma, diskriminācijas un darba tiesību riski - palīdzot organizācijām izvairīties no dārgiem kļūdām kandidātu pārbaudes procesā. | **Irina Rozenšteina, darba tiesību prakses grupas vadītāja, ZAB Ellex Kļaviņš**



**Darba vietas vardarbības dažādās sejas: no ikdienas spriedzes līdz bīstamai darba videi.** Praktisks ieskats darba vietas vardarbības pilnajā spektrā, pāri vienkāršai iebiedēšanai, aptverot augsta riska vidi, trešo personu vardarbība, iekšējos konfliktus un juridiskās aizsardzības trūkumus, kā arī rīkus, politikas un darba devēju pienākumus kaitējuma novēršanai un pārvaldībai. | **Natalja Preisa, Eiropas tiesību un politikas dokumentu eksperte, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība**



**Vai darbinieks drīkst publiski kritizēt savu darba devēju?** Kā orientēties smalkajā robežlīnijā starp darbinieka leģitīmo izteiksmi un reputācijas kaitējumu sociālo mediju laikmetā. Cik tālu darbinieka komentāri tiešaistē var iet, pirms tie kļūst par pārkāpumu, un ko darba devēji likumīgi var darīt šādās situācijās. | **Kaspars Rācenājs, jurists, konsultants darba tiesību jautājumos, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība**

